

ИНФОРМИРОВАНИЕ И РАЗЪЯСНЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Трудовое законодательство - это особая самостоятельная отрасль правовых отношений, регулирующая систему норм, балансирующих отношения сторон в процессе труда.

Среди законов, регулирующих трудовые отношения, прежде всего, следует назвать Постановление ВС РСФСР от 22.11.1991 N 1920-1 "О Декларации прав и свобод человека и гражданина", где закрепляется право граждан на труд.

Трудовое законодательство Российской Федерации развивается на основе принципов, закрепленных в Конституции Российской Федерации, а также иных нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения.

Нельзя не заметить, что в последние годы, под воздействием развития рыночных отношений, трудовое законодательство в нашей стране претерпевает обновление и все больше охватывает отношения, которые раньше не входили в область правового регулирования.

Специалистами **Межрегионального Центра Кооперации** проанализировано современное законодательство, субъекты и основные источники трудового права, правовые отношения в сфере наемного труда, коллективные договоры и отношения. Особое внимание уделено вопросам заключения и расторжения трудового договора, регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, порядка предоставления гарантий и компенсаций, рассмотрения трудовых споров.

Данная услуга включает в себя:

- ❖ **предоставление детальной информации и консультации в сфере трудового законодательства РФ**
- ❖ **разъяснение относительно изменений в сфере трудового законодательства РФ**

Расчёт стоимости услуг производится индивидуально для каждого конкретного клиента.

**Личное общение со специалистами осуществляется удобным для вас способом:
контактный телефон: 8(8652) 66 01 81, SKYPE, электронная почта и т.д.**